

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МАОУ ГИМНАЗИИ №26 Г. ТОМСКА

Раздел I. Общие положения.

1. Настоящее положение является локальным нормативным актом МАОУ гимназии № 26 г. Томска (далее – Учреждение), регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат стимулирующего характера работникам Учреждения за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», письмом Министерства просвещения РФ от 7 сентября 2020 г. № ВБ-1700/08 «О направлении дополнительных разъяснений», Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», постановлением Администрации Томской области от 27.05.2020 г. №246а «Об установлении ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций», постановлением администрации Города Томска от 28.06.2019г. № 520 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска», постановлением администрации Города Томска №807 от 02.09.2020 г., постановлением Мэра города Томска от 30.10.2008 № 822 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Томска», постановлением администрации Города Томска от 31.10.2019 №1086 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты муниципального образования «Город Томск», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой

активности и инициативы при выполнении поставленных целей и задач Учреждения. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

4. Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данным Положением с учетом мнения выборного органа работников Учреждения.

Раздел II. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера

5. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.

Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих должности заместителей руководителя.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

6. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, срочности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. При этом сумма надбавки, соответствующая отдельным видам этих работ, не может превышать 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

7. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;
- руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

8. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

9. В случае, когда работнику подлежат установлению стимулирующие выплаты по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 7 и 8 настоящего Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

10. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

11. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

12. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5 до 10 лет - 800 рублей;

от 10 до 25 лет - 1000 рублей

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка не устанавливается за общий стаж педагогической работы работающим пенсионерам, а также педагогическим работникам, получающим пенсию за выслугу лет.

13. Библиотечным работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска» (с изменениями).

Ежемесячная (стимулирующая) надбавка за суммированный стаж работы библиотечным работникам образовательных учреждений					
	Размер надбавки (рублей)				
	стаж работы от 5 до 10 лет	стаж работы от 10 до 15 лет	стаж работы от 15 до 20 лет	стаж работы от 20 до 25 лет	стаж работы свыше 25 лет
Библиотечные работники	695	940	1080	1355	1560

14. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

за первую категорию - 1350 рублей,

за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю Учреждения в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

15. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере не менее 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

16. Молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 руб.

17. На основании Постановления Губернатора Томской области от 10.02.2012 №13 «Об учреждении ежемесячной стипендии Губернатора Томской области молодым учителям областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области» молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

- до 1 года - 2000 рублей;
- от 1 года до 2 лет - 3000 рублей;
- от 2 лет до 3 лет - 4000 рублей.

18. Педагогическим работникам Учреждения устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

18.1. за работу в гимназии

За работу в гимназии учителям при норме часов в неделю:	Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
18 часов в неделю	от 18,09 до 38,14
20 часов в неделю	от 16,28 до 34,33
24 часа в неделю	от 13,57 до 26,64
25 часов в неделю	от 13,03 до 25,58
30 часов в неделю	от 10,86 до 22,89
36 часов в неделю	от 8,23 до 19,07
40 часов в неделю	от 6,64 до 23,70

18.2. учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании

заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера)

Наименование ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За индивидуальное обучение на дому больных детей, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 50,86
20 часов в неделю	от 21,71 до 45,77
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 6,64 до 31,60

19. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпунктах 18.1 и 18.2. настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

20. Работникам Учреждения устанавливаются на период учебного года ежемесячные надбавки стимулирующего характера:

20.1. педагогическим работникам за работу с прекурсорами в размере 370 рублей;

20.2. педагогическим работникам за проверку тетрадей согласно норме часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, пропорционально отработанному времени:

- в 1-4 классах в размере 570 рублей за один класс,

- в 5-11 классах в размере 850 рублей по русскому языку, 570 рублей по математике, 280 рублей по химии, физике, информатике, биологии, иностранному языку, истории, черчению, географии, обществознанию, экономике, литературе;

20.3. педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами в размере 280 рублей за учебный кабинет;

20.4. педагогическим работникам за работу в нерабочее время при проведении внешкольных и внеклассных мероприятий (по инициативе работодателя) в размере 100 % от должностного оклада пропорционально отработанному времени;

20.5. педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами повышенной опасности, учебными мастерскими, спортивным залом в размере 420 рублей;

20.6. педагогическим работникам за руководство методическими и предметными объединениями в размере 1000 рублей;

20.7. работникам за работу с библиотечным фондом учебников в размере 850 рублей;

20.8. работникам за руководство профсоюзным комитетом в размере 1000 рублей;

20.9. работникам за реализацию программы ресурсосбережения и энергоэффективности в МАОУ гимназии №26 г. Томска в размере 3000 руб.;

20.10. работникам за организацию дотационного питания учащихся, оформление документации и отчет в размере 4000 руб.;

20.11. работникам за работу по администрированию и модерации школьного официального сайта в размере 3000 руб.;

20.12. за увеличение объема работы учителя-логопеда в размере 1000 руб.;

20.13. работникам за реализацию программы «Благоустройство пришкольной территории» в размере 3000 руб.;

20.14. работникам за реализацию образовательной программы «Здоровье как ценность» в размере 1000 руб.;

- 20.15. педагогическим работникам за наставничество над молодыми педагогами в размере 1000 руб.;
- 20.16. работникам за выполнение работы оператора электронной системы «Инфошкола» «АИС – Зачисление», ведение электронной базы данных в размере 2000 руб.;
- 20.17. работникам за военно-учетную работу в размере 2000 руб.;
- 20.18. работникам за ведение архива в размере 2000 руб.
- 20.19. за выполнение дополнительной работы по оказанию методической помощи педагогическим работникам в разработке и освоении инновационных программ и технологий в размере 2500 руб.
21. Работникам Учреждения устанавливаются следующие премии:
- 21.1. в связи с празднованием профессионального праздника Дня Учителя – 1000 руб, но при наличии экономии фонда заработной платы данная сумма может быть увеличена по согласованию с профсоюзным комитетом Учреждения;
- 21.2. в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60 и 65 лет – женщины; 55, 60, 65 и 70 лет – мужчины – 3000 руб.
- 21.3. За высокое качество подготовки победителей и призеров академической предметной олимпиады школьников муниципального, регионального, заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников устанавливаются премии:
- за подготовку победителей муниципального этапа – 3000 руб. за каждого победителя
 - за подготовку призеров муниципального этапа – 2000 руб. за каждого призера
 - за подготовку победителей регионального этапа – 5000 руб. за каждого победителя
 - за подготовку призеров регионального этапа – 4000 руб. за каждого призера
 - за подготовку победителей заключительного этапа – 10000 руб. за каждого победителя
 - за подготовку призеров заключительного этапа – 7000 руб. за каждого победителя
- 21.4. За высокий уровень подготовки обучающихся на ЕГЭ – 10000 руб. за каждого обучающегося, получившего 100 баллов на ЕГЭ.
- 21.5. За высокий уровень профессионального мастерства в школьных конкурсах «Современный урок», «Педагогический дебют», «Самый классный, классный руководитель», «Учитель года». «Учитель-наставник» устанавливаются премии:
- Победитель (1 место) – 3000 руб;
- Призер (2 место) – 2000 руб.
- Призер (3 место) – 1000 руб.
22. Размер выплат стимулирующего характера определяется личным трудовым вкладом каждого с учетом конечных результатов работы Учреждения и выплачивается в пределах средств фонда стимулирующих выплат.
23. Выплаты стимулирующего характера за достижение высокой результативности в работе и других качественных показателей труда конкретного работника устанавливаются работнику в баллах с учетом критериев (**приложение № 1**), позволяющих оценить результативность и качество его работ. Балльная оценка определяется Учреждением самостоятельно. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно.
24. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников Учреждения создается комиссия для оценки профессиональной деятельности работников, утвержденная приказом директора. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.
25. Произведенный комиссией расчет оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.
26. Конкретный размер стимулирующих надбавок устанавливается дифференцированно согласно баллам в соответствии с личным вкладом работника Учреждения с учетом районного коэффициента.
- 26.1. высокий уровень учебных достижений обучающихся по результатам внешнего мониторинга (ОГЭ, ЕГЭ, ВПР, регионального мониторинга, ВШК и проч.);

- 26.2. высокий уровень учебных достижений обучающихся по результатам четверти, промежуточной аттестации, внутреннего мониторинга;
- 26.3. высокое качество освоения образовательных программ;
- 26.4. высокий уровень качественной успеваемости по классу;
- 26.5. реализация инновационных и экспериментальных проектов (программ), имеющих статус муниципальной, областной, федеральной площадки;
- 26.6. участие в реализации договоров о сотрудничестве с ВУЗами;
- 26.7. участие в реализации городских программ воспитания и дополнительного образования;
- 26.8. организация внеклассной работы по предмету;
- 26.9. высокие результаты обучающихся в образовательных событиях разного уровня;
- 26.10. распространение педагогического опыта работы;
- 26.11. инновационная работа в проблемно-творческих группах;
- 26.12. экспертно-аналитическая деятельность;
- 26.13. организация и проведение индивидуальной (коррекционной) работы с обучающимися;
- 26.14. организация спортивно-массовых мероприятий;
- 26.15. участие в профессиональных конкурсах;
- 26.16. разработка контрольно-измерительных материалов, адаптированных программ;
- 26.17. организация работы с детьми девиантного поведения;
- 26.18. воспитательная работа классного руководителя, выходящая за рамки должностной инструкции;
- 26.19. качественное исполнение служебных обязанностей, выходящее за рамки должностной инструкции;
- 26.20. подготовка гимназии к новому учебному году.
27. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).
28. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.
29. Работникам Учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.
30. Выплаты стимулирующего характера, премии устанавливаются только в том случае, если у работника Учреждения отсутствуют дисциплинарные взыскания в соответствии со ст. 192 ТК РФ за определенный период.
31. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются за период отсутствия работника учреждения по причине нетрудоспособности и отпуска.
32. Минимальный и предельный размер выплат стимулирующего характера и премий каждому работнику выплачивается в пределах средств фонда стимулирующих выплат Учреждения.
33. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться в абсолютном значении.
34. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно.

КРИТЕРИИ (показатели)
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ гимназии № 26 г. Томска
Показатели стимулирования деятельности учителя _____ за _____ .
(ФИО)

№	Показатель	Расчет показателя (оценка деятельности в баллах)	само оценка	админ	Итог балл
1.	<p>Высокий уровень учебных достижений обучающихся по результатам ЕГЭ, ОГЭ (в течение года)</p> <p>Высокий уровень учебных достижений обучающихся по результатам ВПР (по результатам)</p> <p>Высокий уровень учебных достижений обучающихся по результатам внешнего мониторинга (ЦОКО, СтатГрад и др. по результатам)</p> <p>Высокий уровень учебных достижений обучающихся по результатам ВШК (административный контроль, по результатам)</p>	<p>1.1. ЕГЭ: Средний тестовый балл 70 и выше (абсолютная – 100%); - до 3 человек - 1 б, 4-8 человек – 2 б; 9 - 15 человек – 3 б; от 16 человек и выше – 4 б.</p> <p>1.2. ЕГЭ: Средний тестовый балл выше регионального уровня (абсолютная – 100%); - до 5 человек – 1 б; 6 - 15 человек – 2 б; от 16 человек до 40 – 3 б, от 40 человек и выше – 4 б.</p> <p>1.3. ОГЭ: Абсолютная успеваемость - 100%, качественная успеваемость 75% и выше - до 5 человек – 1 б, 6-10 человек – 2 б, 11 - 24 человек - 3 б. от 25 человек и выше – 4 б.</p> <p>1.4. ОГЭ: Абсолютная успеваемость - 100%, качественная успеваемость выше муниципального уровня - до 10 человек – 1 б, 11 - 20 человек - 2 б. от 20 человек до 40 – 3 б, от 40 человек и выше – 4 б.</p> <p>1.5. Высокий и повышенный уровень – не ниже 75% при абсолютной 100% успеваемости – 1 б. за каждый предмет</p> <p>1.6. При абсолютной 100% успеваемости не ниже 70% качественной успеваемости в 5-11 классах – 3 б, при абсолютной 100% успеваемости не ниже 80% в начальных классах – 3 б.</p> <p>1.7. При абсолютной 100% успеваемости не ниже 70% качественной успеваемости в 5-11 классах – 2 б., при абсолютной 100% успеваемости не ниже 80% в начальных классах – 2 б.</p>			
2.	<p>Качественный показатель по итогам каждой четверти или полугодия для учителей-предметников (по качественному показателю в каждом классе, в котором работает учитель) 4 раза в год: ноябрь, январь, апрель, июнь по результатам четверти, 2 раза в год: январь, июнь по результатам полугодия.</p>	<p>2.1. Для учителей-предметников, работающих в 5-11 классах: при абсолютной успеваемости – 100% не ниже 40 % качественной успеваемости по русскому языку, математике в каждом классе, 90% качественной успеваемости по физической культуре, ИЗО, музыке, технологии в каждом классе, не ниже 60% качественной успеваемости по остальным предметам в каждом классе по результатам 1 четверти – 4 балла, в последующие четверти при абсолютной успеваемости 100%: сохранность качественного показателя в каждом классе (пофамильно) – 4 балла по сравнению с предыдущей четвертью, положительная динамика по предмету – 5 баллов по сравнению с предыдущей четвертью. Недостижение данного показателя в любом классе – 0 баллов.</p> <p>Для учителей начальных классов: Во 2-3 классах при абсолютной успеваемости – 100% не ниже 70 % качественной успеваемости по русскому языку, математике, не ниже 80% качественной успеваемости по остальным предметам, в 4-х классах не ниже 50 % качественной успеваемости по русскому языку, математике, не ниже 70% качественной успеваемости по остальным предметам по результатам 1 четверти – 4 балла, в последующие четверти при абсолютной успеваемости 100%: сохранность качественного показателя в каждом классе (пофамильно) – 4 балла по сравнению с предыдущей четвертью, положительная динамика по предмету – 5 баллов по сравнению с предыдущей четвертью. Недостижение данного показателя – 0 баллов.</p>			
3.	<p>Качественный показатель по итогам каждой четверти или полугодия для классных руководителей 4 раза в год: ноябрь, январь, апрель, июнь по результатам четверти, 2 раза в год: январь, июнь по результатам полугодия.</p>	<p>3.1. При абсолютной успеваемости – 100% успеваемости класса, сохранность качественной успеваемости класса с результатами предыдущей четверти – 2 балла, положительная динамика – 3 балла.</p>			

4	Эффективная деятельность педагога в рамках муниципальной сетевой площадки, городских программах, работе с ВУЗами (в рамках договора о сотрудничестве)	4.1. Участие в реализации городских целевых программ – 1 б (за реализацию каждой программы) 4.2. Участие в реализации Договоров о сотрудничестве с ВУЗами – 1 б 4.3. Олимпиадный тренинг – 10 б			
5	Организация внеклассной работы по предмету	5.1. Организация и проведение внеклассных мероприятий по предмету для параллели классов с предоставлением сценария и фотоотчета (литературный вечер, литературная гостиная, математический праздник, кругосветка и др.)- 2 б. 5.2. Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий (на параллели) – 2 б. 5.3. Подготовка учащихся к сдаче ГТО (в соответствии с приказом, плана работы и графика работы) – 2 б.			
6	Высокие результаты обучающихся в очных образовательных событиях, кроме академической предметной всероссийской олимпиады школьников) (результаты должны быть размещены на сайте гимназии или подтверждены документально)	6.1. Наличие победителей и призеров в очных различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, неакадемических олимпиадах – 3 б. + 1 б , если более 3 победителей или призеров			
7	Высокие результаты обучающихся в дистанционных и заочных образовательных событиях (без подтверждения баллы не учитываются)	7.1. Наличие победителей и призеров в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, неакадемических олимпиадах, викторинах – 1 б. + 1 б , если более 10 победителей или призеров			
8	Распространение педагогического опыта при наличии сертификата, приказа (без подтверждения баллы не учитываются)	8.1. Наличие распространения педагогического опыта выше школьного уровня – 3 б. очно, дистанционно – 1 балл.			
9	Организация работы проблемно-творческих групп (на основании приказа, распоряжения)	9.1. Руководство ПТГ школьного, муниципального уровня – 1 б			
10	Экспертно-аналитическая деятельность	10.1. Деятельность в составе внутришкольных экспертных комиссий: экспертиза рабочих программ – 1 б за программу экспертиза КИМов - 1 б. за 1 работу (2 варианта)			
11	Разработка рабочих программ Разработка КИМов для проведения административных контрольных работ	11.1. Разработка рабочих программ (по урочной и внеурочной деятельности, дополнительному образованию, спецкурсам, элективным курсам), прошедших внутреннюю экспертизу, - 2 б. за программу на один класс 11.2. Разработка КИМов для проведения промежуточной аттестации, административных контрольных работ со спецификацией - 2 б. (2 варианта) за каждую работу.			
12	Организация и проведение коррекционной работы с обучающимися	12.1 Разработка программы коррекционной работы на текущий месяц, предоставление полного пакета документов на 1 класс – 2 б. + 2 б. за полный пакет документов и программу за работу с детьми ОВЗ			
13	Участие в профессиональных конкурсах выше школьного уровня	13.1. Очные: победитель, призер - 4 б. (при отсутствии денежного вознаграждения) 13.2. Дистанционные: победитель, призер - 1 б			
14	Организация работы с детьми девиантного поведения	14.1.. Систематическая работа классного руководителя с детьми, состоящими на внутришкольном учете, в КДН, ОДН и на профилактическом учете классного руководителя, оформление всех материалов на данных детей – 2 б			
15	Воспитательная работа классного руководителя с детьми, выходящая за рамки должностной инструкции	15.1. Участие классного коллектива во внутришкольных мероприятиях (акциях, социальных проектах, конкурсах и др.) – 1 б. , призеры, победители (1-3 место) – 2 б.			
16	Качественное исполнение служебных поручений, выходящих за рамки должностной инструкции	16.1. Дежурство по школе, столовой без замечаний – 1 б 16.2. Классным руководителям за работу с родителями по организации дополнительных образовательных услуг без замечаний – 1 б. 16.3. За организацию и проведение мониторинга: техническое сопровождение – 0,5 б. за каждый класс 16.4 Систематические – до 6 б (проставляет только зам. директора по согласованию с учителем)			

Показатели стимулирования деятельности педагога-психолога.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Админ.	Итоговый балл
1.	Превышение норм объема консультирования участников образовательного процесса (более 15 консультаций в месяц)	1			
2	Положительная динамика индивидуальной, групповой развивающей и психокоррекционной работы (октябрь, январь, май)	2б.			
3	Обеспечение диагностико-коррекционного психолого-педагогического сопровождения обучающихся при проведении заседаний ПМПК	2 б.			

4	Эффективная деятельность педагога в рамках инновационной и экспериментальной деятельности	Участие в реализации муниципальных, региональных инновационных и экспериментальных проектах – 1 б Служба медиации – 1 б.			
5	Организация работы проблемно-творческих групп (на основании приказа, распоряжения)	Руководство ПТГ школьного, муниципального уровня – 1 б			
6	Участие в профессиональных конкурсах выше школьного уровня	Очные: победитель, призер - 4 б. (при отсутствии денежного вознаграждения) Дистанционные: победитель, призер - 1 б (наличие)			
7	Высокие результаты обучающихся в очных образовательных событиях (результаты должны быть размещены на сайте гимназии)	Наличие победителей и призеров в очных различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, неакадемических олимпиадах – 3 б. + 1 б. , если более 3 победителей или призеров			
8	Высокие результаты обучающихся в дистанционных и заочных образовательных событиях (результаты должны быть размещены на сайте гимназии)	Наличие победителей и призеров – 1 б + 1 б (более 10 победителей и призеров)			
9	Распространение педагогического опыта (без подтверждения баллы не засчитываются)	Наличие распространения педагогического опыта выше школьного уровня – 3 б. очно, дистанционно – 1 балл.			
10	Городские и целевые программы	Участие в реализации городских целевых программ – 1 б (за одну программу).			
11	Организация внеклассной работы	Организация и проведение внеклассных мероприятий по предмету для параллели классов с предоставлением сценария и фотоотчета психологические игры, викторины, олимпиады и др.) – 2б			
12	Организация работы с детьми девиантного поведения (как классный руководитель)	Работа с обучающимися состоящими на ВШУ, КДН, ОДН, оформление всех материалов на данных детей – 2б			
13	Качественный показатель по итогам каждой четверти (для классных руководителей)	При абсолютной успеваемости класса(100%): сохранность качественного показателя – 2 б., положительная динамика – 3 б.			
14	Качественное исполнение служебных поручений, выходящих за рамки должностной инструкции (проставляет только зам. директора по согласованию с педагогом-психологом)	Дежурство по школе, столовой без замечаний – 1 б Классным руководителям за работу с родителями по организации дополнительных образовательных услуг без замечаний – 1 б. Систематические – до 6 б (проставляет только зам. директора по согласованию с учителем)			

Показатели стимулирования деятельности социального педагога

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Админ.	Итоговый балл
1.	Превышение норм объема консультирования учащихся	1			
2.	Превышение норм объема консультирования родителей	1			
3.	Превышение норм объема консультирования педагогов	1			
4.	Положительная динамика работы с детьми «группы риска»	2б.			
5	Проведение тематических родительских собраний и классных часов	1 б.			
6.	Посещение обучающихся по месту жительства более 2-х раз (ведение документации)	1б.			
7.	Эффективная деятельность педагога в рамках инновационной и экспериментальной деятельности	Участие в реализации муниципальных, региональных инновационных и экспериментальных проектах – 1 б Служба медиации – 1 б.			
8.	Организация работы проблемно-творческих групп (на основании приказа, распоряжения)	Руководство ПТГ школьного, муниципального уровня – 1 б			
9.	Участие в профессиональных конкурсах выше школьного уровня	Очные: победитель, призер - 4 б. (при отсутствии денежного вознаграждения) Дистанционные: победитель, призер - 1 б (наличие)			

10	Высокие результаты обучающихся в очных образовательных событиях (результаты должны быть размещены на сайте гимназии)	Наличие победителей и призеров в очных различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, неакадемических олимпиадах – 3 б. + 1 б. , если более 3 победителей или призеров			
11	Высокие результаты обучающихся в дистанционных и заочных образовательных событиях (результаты должны быть размещены на сайте гимназии)	Наличие победителей и призеров – 1 б + 1 б (более 10 победителей и призеров)			
12.	Распространение педагогического опыта (без подтверждения баллы не засчитываются)	Наличие распространения педагогического опыта выше школьного уровня – 3 б. очно, дистанционно – 1 балл.			
13.	Городские и целевые программы	Участие в реализации городских целевых программ – 1 б (за одну программу),			
14.	Организация внеклассной работы	Организация и проведение внеклассных мероприятий по предмету для параллели классов с предоставлением сценария и фотоотчета психологические игры, викторины, олимпиады и др.) – 2б			
15	Организация работы с детьми девиантного поведения (как классный руководитель)	Работа с обучающимися состоящими на ВШУ, КДН, ОДН, оформление всех материалов на данных детей – 2б			
16	Качественный показатель по итогам каждой четверти (для классных руководителей)	При абсолютной успеваемости класса(100%): сохранность качественного показателя – 2 б., положительная динамика – 3 б.			
17	Качественное исполнение служебных поручений, выходящих за рамки должностной инструкции (проставляет только зам. директора по согласованию с педагогом-психологом)	Дежурство по школе, столовой без замечаний – 1 б Классным руководителям за работу с родителями по организации дополнительных образовательных услуг без замечаний – 1 б. Систематические – до 6 б (проставляет только зам. директора по согласованию с учителем)			

Показатели стимулирования деятельности педагога дополнительного образования

№	Показатель	Расчет показателя (оценка деятельности в баллах)	само оценка	админ	Итог балл
1	Эффективная деятельность педагога в рамках муниципальной инновационной сетевой площадки	Участие в сетевых площадках – 1 б.			
2	Городские целевые программы	Участие в реализации городских целевых программ – 1 б			
3	Организация внеклассной работы по своему направлению	Организация и проведение внеклассных мероприятий по предмету для параллели классов с предоставлением сценария и фотоотчета психологические игры, викторины, олимпиады и др.) – 2б			
4	Высокие результаты обучающихся в очных образовательных событиях, (результаты должны быть размещены на сайте гимназии)	Наличие победителей и призеров в различных очных конкурсах, соревнованиях, конференциях, неакадемических олимпиадах – 3 б. + 1 б. , если более 3-х победителей или призеров			
5	Высокие результаты обучающихся в дистанционных и заочных образовательных событиях (результаты должны быть размещены на сайте гимназии, указать дату размещения)	Наличие победителей и призеров в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, неакадемических олимпиадах, викторинах – 1 б. + 1 б. , если более 10 победителей или призеров			
6	Распространение педагогического опыта при наличии сертификата, приказа (без подтверждения баллы не засчитываются)	Наличие распространения педагогического опыта выше школьного уровня – 3 б. очно, дистанционно – 1 балл.			
7	Организация работы проблемно-творческих групп (на основании приказа, распоряжения)	Руководство ПТГ школьного, муниципального уровня – 1 б			
8	Участие в профессиональных конкурсах выше школьного уровня	14.1. Очные: победитель, призер - 4 б. (при отсутствии денежного вознаграждения) 14.2. Дистанционные: победитель, призер - 1 б			
9	Качественное исполнение служебных поручений, выходящих за рамки должностной инструкции (проставляет только зам. директора по согласованию с учителем)	организация дежурства – 1 б. сопровождение детей на образовательные события с указанием № приказа выхода из Учреждения – 0,5 б. Систематические – до 6 б (проставляет только зам. директора по согласованию с учителем)			
10	Участие в работе:- жюри, комиссии	1 б.			

Показатели стимулирования деятельности библиотекаря, педагога-библиотекаря.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется администрацией	Итоговый балл
1.	Привлечение фондов библиотек города и области	1 б. - 1 библиотека, 2б. - 3 и более			
2.	Проведение библиотечных уроков не менее 3-х	2 б.			
3.	Ведение и редактирование электронных баз данных	АИС Учебник- МАРК-SQL – 1 б.			
4.	Эффективная деятельность педагога в рамках инновационной и экспериментальной деятельности Выполнение требований ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» от 25.07.2002 г. № 114 – ФЗ и приказа по школе «О работе с документами, включенными в «Федеральный список экстремистских материалов»	Участие в реализации муниципальных, региональных инновационных и экспериментальных проектах – 1 б Наличие документов (акты о проверке фонда, списки, журнал сверки) – 2 б. (устанавливается 1 раз в квартал)			
5.	Организация работы проблемно-творческих групп (на основании приказа, распоряжения)	Участие в ПТГ школьного, муниципального уровня – 1 б			
6.	Участие в профессиональных конкурсах выше школьного уровня.	Очные: победитель, призер - 4 б. Дистанционные: победитель, призер - 1 б			
7.	Распространение педагогического опыта (без подтверждения баллы не засчитываются)	Наличие распространения педагогического опыта выше школьного уровня – 3 б. очно, дистанционно – 1 балл.			
8.	Проведение читательских конференций на актуальные темы по вопросам воспитания обучающихся, организация и проведение выставок декоративно-прикладного творчества, акций, конкурсов чтецов и других мероприятий.	2 б. .			
9.	Организация встречи с людьми, связанных с литературным творчеством.	1 б.			
10.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ при получении и утилизации учебников и художественной литературы.(1 раз в квартал)	1 б			
11.	Участие в работе:- жюри, комиссии	1 б.			
12.	Качественное исполнение служебных поручений, выходящих за рамки должностной инструкции (проставляет только зам. директора по согласованию с учителем)	сопровождение детей на образовательные события с указанием № приказа выхода из Учреждения – 0,5 б. Систематические – до 6 б (проставляет только зам. директора по согласованию с учителем)			

Показатели стимулирования деятельности секретаря, делопроизводителя.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется директором	Итоговый балл
1	Качественное ведение документации по приему и увольнению работников гимназии	Отсутствие замечаний – 1 б.			
2.	Качественное ведение документации по обучающимся	Отсутствие претензий – 1 б.			
3.	Качественное ведение документации по личному составу работников гимназии	Отсутствие претензий – 1 б.			
4	Качественный прием и рассылка входящей и исходящей документации	Отсутствие замечаний – 1 б.			
5	Повышение нормируемого объема работ	Отсутствие замечаний – 2 б.			
6.	Качественное ведение, своевременное заполнение трудовых книжек, документации по аттестации сотрудников.	1 б.			
7.	Качественное ведение электронного документооборота.	2 б.			

Показатели стимулирования деятельности инженера ЭВМ.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется администрацией	Итоговый балл
1	Обеспечение учителям-предметникам условий для проведения уроков с использованием современных средств ТСО, Интернета	2б. постоянно			
2.	Обеспечение исправного технического состояния оборудования	2 б.- исправное состояние			
3.	Отсутствие неисправной техники и простоев ее в работе	2 б.- 2 единицы техники в месяц в состоянии ремонта			
4.	Обеспечение образовательного процесса лицензионным ПО	2 б.			
5.	Качество работы локальной вычислительной сети гимназии	1 б.			

Показатели стимулирования деятельности уборщицы служебных помещений, вахтера-гардеробщика.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется зам. директора по АХЧ	Итоговый балл
1.	Обеспечение качественной уборки закреплённой территории соответствии с санитарными нормами	1 б.- отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны пед.состава и администрации			
2.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	1 б. –исправное состояние электроприборов, дверей, окон и т.д.; своевременное оповещение соответствующей службы и зам.директора по АХР			
3.	Совмещение обязанностей	2 б. уборка не на закреплённой территории в случае чрезвычайной ситуации			
4	Проведение генеральных уборок	2 б.- участие в общешкольных генеральных уборках 1 раз в квартал			
5.	Активное участие в подготовке технического состояния школы к началу учебного года.	5 б.			
6.	Качественное проведение подготовки территории школьного двора к зимнему или весеннему периоду	3 б.			
7.	Приём и хранение верхней одежды обучающихся	1 б- отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны родителей и администрации, отсутствие краж и порчи личного имущества обучающихся (в случае кражи – своевременное принятие мер по обнаружению похитителя и украденных вещей); извещение администрации гимназии о нарушениях правил хранения вещей обучающихся			
8.	Обеспечение порядка в здании	1 б. -отсутствие в здании посторонних лиц, сохранность мебели в коридорах (в случае поломки имущества – немедленное принятие мер по обнаружению нарушителей, извещение зам.директора по АХР), извещение администрации гимназии о всех нарушениях.			

Показатели стимулирования деятельности рабочего по обслуживанию здания.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется зам. директора по АХЧ	Итоговый балл
1.	Обеспечение исправного состояния мебели, рабочего инструмента, замков и т.д.	2 б. -своевременное выполнение заявок, отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны работников гимназии по качеству работы			

2.	Осуществление осмотра оборудования, мебели, замков, своевременное обнаружение и устранение неисправностей	1 б. -отсутствие повторных заявок на данный объект			
3.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников Учреждения на некачественное исполнение должностных обязанностей	2 б.			
4.	Безаварийное функционирование школы или недопущение простоя более одного дня на внутренних коммуникациях	1 б.			
5.	активное участие в подготовке технического состояния школы к началу учебного года.	5 б.			

Показатели стимулирования деятельности электромонтера.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется зам. директора по АХЧ	Итоговый балл
1.	Своевременное выполнение заявок	2б.- отсутствие устных замечаний и докладных записок			
2.	Осуществление проф. осмотра электропроводки и электроприборов	1 б.- отсутствие возгораний, замыканий			
3.	Осуществление текущего ремонта электроинструмента (насос, дрель и т.д.), монтажа светильников и т.д.	2 б- бесперебойная работа электроинструмента, минимальный срок введения в эксплуатацию новых линий			
4.	Безаварийное функционирование школы или недопущение простоя более одного дня на внутренних коммуникациях	1 б.			

Показатели стимулирования деятельности ночного сторожа.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется зам. директора по АХЧ	Итоговый балл
1.	Обеспечение сохранности здания	1 б.- отсутствие или своевременное предотвращение краж, взломов, битья окон и т.п.; в случае совершения или попытки хулиганских действий – немедленный вызов наряда милиции и оповещение администрации			
2.	Обязательный приём-сдача смены	1 б.- в начале и конце смены – обход здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией в журнале всех нарушений и информированием сдающего/принимающего смену вахтёра			
3.	Обеспечение порядка в здании в вечернее время	1 б.-отсутствие в здании посторонних лиц (без приказа или особого распоряжения директора лица); своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением зам.директора по АХР и вызовом соответствующих служб.			
4	Недопущение или оперативное реагирование со стороны сторожа на несанкционированное проникновение в здание школы в ночное время	1 б.			
5.	отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников Учреждения на некачественное исполнение должностных обязанностей	1 б.			

Показатели стимулирования деятельности слесаря – сантехника.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности учителя (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение	Заполняется	Итоговый балл
---	------------	---	----------------------	-------------	---------------

			деятельности (самооценка)	зам. директора по АХЧ	
1.	Обеспечение бесперебойной работы систем холодного и горячего водоснабжения	2 б.- отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны пед. состава и работников гимназии			
2.	Осуществление проф. осмотра сантехнического оборудования, своевременное устранение неисправностей	1 б. - отсутствие аварий по вине сантехника			
3.	Проведение текущего ремонта системы отопления	2 б.- получение акта о проведении опрессовки не позднее 15 мая текущего года			
4.	Оперативное устранение аварийных ситуаций.	3 б.			

Показатели стимулирования деятельности дворника.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется зам. директора по АХЧ	Итоговый балл
1.	Обеспечение качественной уборки закреплённой территории	2 б Летнее время: покос травы 1 раз в 10 дней. Зимнее время: очистка крыльца от льда, отмостков, своевременная очистка пожарных выходов и гидрантов от снега и льда.			
2.	Обеспечение порядка на закреплённой территории	2 б. Своевременное оповещение администрации гимназии о нарушениях правил ПБ или внутреннего распорядка			
3.	Интенсивность и напряжённость труда дворника в зимний период	5 б.			
4.	отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников Учреждения на некачественное исполнение должностных обязанностей.	1 б.			

