



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГИМНАЗИЯ № 26 г. ТОМСКА**

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МАОУ гимназии № 26 г. Томска  
Ю.А. Уралова  
Приказ № 441-о от «31» августа 2022г.

**Дорожная карта реализации  
«Целевой модели наставничества в МАОУ гимназии № 26 г. Томска»  
на 2022-2023 учебный год**

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечения качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление нехватки квалифицированных педагогических кадров в учреждении.

Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики в учреждении, важным средством обучения и становления молодых специалистов. Создание целевой модели наставничества в гимназии позволит решить задачу адаптации учителей на рабочем месте, учитывать потребности молодых педагогов, педагогов, имеющих педагогический стаж менее 3-х лет, предупреждать отток кадров, а также создавать условия для помощи всем педагогам, имеющим профессиональный дефицит.

Этап	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат
Подготовка условий для запуска программы наставничества в МАОУ гимназии № 26 г. Томска	- Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества. - Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в гимназии. - Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей гимназии. Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях наставничества - Обновление раздела «Наставничество» на официальном сайте гимназии	Сентябрь-октябрь 2022	Директор, заместители директора	Дорожная карта реализации наставничества. Пакет нормативных документов – основание для реализации программы.
Формирование базы наставников	- Формирование базы из числа учащихся, мотивированных на помощь сверстникам в образовательных,	До 15.09.2022	Директор, заместители директора	Сформированная база наставников, которые потенциально

	<p>исследовательских, спортивных, творческих и адаптационных вопросах.</p> <p>- Формирование базы данных из числа педагогов и специалистов с опытом работы более 3-х лет, заинтересованных в тиражировании личного педагогического опыта и создании продуктивной педагогической атмосферы.</p> <p>- Формирование базы из числа родителей, активных участников родительских или Управляющих советов и других представителей родительского сообщества с выраженной гражданской позицией.</p>			могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущем.
Формирование базы наставляемых	<p>Выявление конкретных проблем обучающихся гимназии, которые возможно решить с помощью наставничества.</p> <p>Сбор и систематизация данных о наставляемых и формирование базы.</p>	До 15.09.2022	Заместители директора	Сформированная база наставляемых с картой запросов.
Отбор и обучение наставников	<p>Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.</p> <p>Обучение наставников для работы с наставляемыми.</p>	Сентябрь-октябрь 2022	Заместитель директора по НМР	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.
Формирование наставнических пар / групп	<p>Закрепление наставнических пар групп</p> <p>Проведение серии встреч с участием всех отобранных наставников и всех наставляемых в любом формате.</p>	Сентябрь 2022  В течение учебного года	Директор, заместитель директора по НМР	Приказ «Об организации наставничества» Справка о закреплении наставнических пар: учитель-ученик
Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	<p>Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.</p> <p>Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.</p> <p>Организация и проведение мероприятий с педагогами, имеющими педагогический стаж менее 3-х лет</p> <p>- Организация и проведение мероприятий с обучающимися, занимающимися</p>	В течение учебного года  В течение учебного года (по отдельному плану)	Педагоги-наставники, куратор	Анкетирование Промежуточная оценка программы

	исследовательской деятельностью			
Завершение наставничества	<p>Педагогический совет по итогам реализации Программы наставничества. Распространение опыта работы педагогов-наставников</p> <p>Мониторинг уровня удовлетворенности молодых педагогических работников собственной работой и психоэмоциональным состоянием, уровня удовлетворенности обучающихся собственной исследовательской работой и психоэмоциональным состоянием</p> <p>Подведение итогов работы каждой пары/группы. Мотивация и поощрение наставников.</p>	<p>Апрель 2023</p> <p>Апрель -май 2023</p> <p>Май 2023</p>	Заместитель директора	<p>Результаты мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества; качества реализации программы наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p>